

Vielfältig und praxisnah – Das Bildungsangebot des Projekts „trafoagent“ im Überblick

Elif Yüzer, Kurt-Georg Ciesinger



Der Kurs „Transformationsagent*innen für Klimaneutralität und Ressourcenschutz“ bereitet die Teilnehmenden darauf vor, eine Schlüsselrolle in der Transformation ihrer Unternehmen zu einer nachhaltigeren und klimafreundlicheren Zukunft einzunehmen. Sie werden zu Vorbildern und Multiplikator*innen, die nicht nur ihr eigenes Unternehmen, sondern auch ihr Umfeld inspirieren und motivieren können, den Weg zu mehr Nachhaltigkeit einzuschlagen.

Der Kurs gliedert sich in drei Schlüsselveranstaltungen: den **Kick-off-Tag**, den **Vertiefungstag** und den **Abschlussstag**. Über Wochen hinweg wird eine breite Palette an didaktischen Methoden angewendet, die speziell auf die Bedürfnisse der Teilnehmenden zugeschnitten sind. Diese Struktur sichert eine umfassende und zielgerichtete Lernerfahrung und ist gleichzeitig ressourcenschonend für die Teilnehmenden wie auch die entsendenden Unternehmen.

Kick-off-Tag: Am Kick-off-Tag des Kurses, der sowohl online als auch in Präsenz stattfinden kann, fokussieren wir auf das Knüpfen von Netzwerken zwischen den Teilnehmenden. Die-

ser Tag zielt darauf ab, eine Gemeinschaft zu bilden, in der gegenseitige Unterstützung und gemeinsames Lernen im Vordergrund stehen. Er dient als solide Basis für den Gesamtverlauf der Schulung, indem die Ziele des Kurses klar definiert und die Bedeutung jedes individuellen Beitrags betont werden. Durch interaktive Workshops und Kennenlernaktivitäten wird ein Gemeinschaftssinn gefördert, der mitentscheidend für den Erfolg des Programms ist. Diese Aktivitäten erleichtern den Austausch von Erfahrungen und Ideen und helfen den Teilnehmenden, ein gemeinsames Verständnis der Kernthemen zu entwickeln und sich im Schulungsverlauf gegenseitig zu helfen und zu inspirieren.

Selbstlernphase: In der Selbstlernphase des Kurses zwischen der zweiten und fünften Woche tauchen die Teilnehmenden tiefer in die Materie ein, indem sie modulare Online-Angebote nutzen und durch einfache praktische Übungen ihr Wissen vertiefen. Ein Lerncoach steht ihnen zur Seite, um die selbstständige Kompetenzentwicklung zu unterstützen. Diese Phase ermöglicht es den Teilnehmenden, individuell und flexibel auf ihre Lernbedürfnisse einzugehen, während sie gleichzeitig durch gezielte Anleitung und Feedback in ihrer Entwicklung gefördert werden.

Am **Vertiefungstag** wird das bisher erlernte Wissen durch praxisorientierte Übungen und die intensive Auseinandersetzung mit realen Betriebsprojekten weiter vertieft. Hierbei steht die Anwendung nachhaltiger Konzepte in spezifischen Unternehmenskontexten im Vordergrund. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, in kleinen Gruppen an ihren eigenen betrieblichen Projektideen zu arbeiten und diese unter der Anleitung eines Projektcoachs weiterzuentwickeln. Dieser methodische Ansatz fördert den Erfahrungsaustausch und die prak-



Elif Yüzer, Kurt-Georg Ciesinger

tische Anwendung des Gelernten, wodurch lösungsorientierte Kompetenzen gestärkt werden. Die Möglichkeit, den Vertiefungstag live als Online- oder Präsenzseminar zu absolvieren, bietet eine flexible Lernumgebung und unterstützt die effektive Umsetzung der Betriebsprojekte. Am Ende des Tages haben alle Teilnehmenden ein handhabbares konkretes Projekt für sich definiert, das sie in den folgenden Wochen in ihren Betrieben umsetzen.

In der **Projektphase** des Kurses zwischen der siebten und zehnten Woche stehen die Durchführung der betrieblichen Projekte, die intensive Begleitung durch einen Projektcoach und die sorgfältige Aufbereitung der Ergebnisse im Mittelpunkt. Diese Phase ermöglicht es den Teilnehmenden, das erlernte Wissen praktisch im eigenen Betrieb anzuwenden, individuelle Lösungen für ihre Unternehmen zu entwickeln und die Effekte ihrer Projekte zu evaluieren. Die professionelle Unterstützung durch den Projektcoach stellt sicher, dass die Teilnehmenden in ihrer Arbeit zielgerichtet und effektiv vorgehen können.

Am **Abschlussstag** des Kurses, der wiederum je nach Teilnehmendenwunsch live als Online- oder Präsenzseminar organisiert werden kann, präsentieren die Teilnehmenden die Ergebnisse ihrer Projektarbeit. Diese Präsentationen dienen dem Erfahrungsaustausch und der Reflexion des Lernprozesses, unterstützt durch konstruktives Feedback der Trainer*innen und der anderen Kursteilnehmenden. Die erfolgreiche Projektumsetzung und aktive Kursteilnahme werden durch die Verleihung von Zertifikaten anerkannt, die von der DAA, einem der großen deutschen Weiterbildungsdienstleister, ausgestellt werden. Der Kurs endet mit einem Ausblick

auf die zukünftige Anwendung des Gelernten und die Fortführung des Netzwerks.

Diese strukturierte Herangehensweise ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit den Themen Klimaneutralität und Ressourcenschutz und bereitet die Teilnehmenden optimal darauf vor, als Transformationsagent*innen in ihren Unternehmen zu agieren. Neben der direkten Qualifizierung leistet das Projekt auch einen wichtigen Beitrag zur Sensibilisierung für das Thema Nachhaltigkeit in der Arbeitswelt. Es fördert ein tiefgreifendes Verständnis für die Notwendigkeit eines kulturellen Wandels in Unternehmen und bietet praktische Lösungsansätze, um diesen Wandel zu gestalten. Durch die Stärkung der individuellen Kompetenzen und die Förderung eines Netzwerks von Transformationsagent*innen unterstützt das Projekt Unternehmen dabei, zukunftsfähig zu bleiben und einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz zu leisten.

Zusätzlich zur fachlichen Qualifikation legt der Kurs großen Wert auf die Entwicklung von sozialen Kompetenzen wie Teamarbeit, Kommunikationsfähigkeit und Projektmanagement. Diese Fähigkeiten sind entscheidend, um die notwendige Überzeugungsarbeit in den Unternehmen leisten zu können und um nachhaltige Veränderungen erfolgreich zu implementieren. Zusammenfassend lässt sich sagen, dass der Kurs ein zukunftsweisendes Bildungsprogramm darstellt, das die Teilnehmer*innen dazu befähigt, als treibende Kräfte nachhaltiger Innovationen in ihren Organisationen zu agieren. Durch eine gelungene Kombination aus Wissensvermittlung, praktischer Anwendung und Netzwerkbildung trägt das Programm dazu bei, die Widerstandsfähigkeit und Innovationskraft

von KMU in einer sich wandelnden Wirtschaft und Arbeitswelt zu stärken. Der Erfolg des Kurses wird nicht nur an den erzielten Lernergebnissen, sondern auch an der nachhaltigen Implementierung der erarbeiteten Lösungen in den Unternehmen der Teilnehmer*innen gemessen werden müssen.

Die Autor*innen

*Elif Yüzer ist wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Abteilung Forschung und Entwicklung der Deutschen Angestellten-Akademie DAA NRW. Im Projekt „Betriebliche Transformationsagent*innen für Klimaneutralität und Ressourcenschutz“ ist sie verantwortlich für die Entwicklung der Bildungseinheiten.*

*Kurt-Georg Ciesinger ist Leiter der Abteilung Forschung und Entwicklung der Deutschen Angestellten-Akademie DAA NRW und Leiter des Projektes „Betriebliche Transformationsagent*innen für Klimaneutralität und Ressourcenschutz“.*



- Einführung in die Thematik
- Vernetzung der Teilnehmer*innen
- Live als Online- oder Präsenzseminar

- Erfahrungsaustausch und Übungen
- Entwicklung der Betriebsprojekte
- Live als Online- oder Präsenzseminar

- Vorstellung der Projekte
- Kollegiale Fallberatung
- Resümee
- Zertifikatsverleihung
- Live als Online- oder Präsenzseminar

