

Orientierung für Beschäftigte – Die App GrünKomp

Kurt-Georg Ciesinger, Muhammed Ali Aksu

„Grüne“ Kompetenzen sind die Grundlage für eine nachhaltige und klimaschonende Wirtschaftsweise. Aber welche Kompetenzen benötigt man genau? Welches Wissen besitzt man schon und wo liegen die Weiterbildungsbedarfe – ganz individuell und in der gesamten Organisation?

Die GrünKomp-App beantwortet diese Fragen. Die Basis dafür ist eine Selbsteinschätzung. Was kann ich gut, was noch nicht?

Auf dieser Basis berechnet die App das individuelle Stärken-Schwächen-Profil, ein Benchmark-Profil im Vergleich mit der eigenen Berufsgruppe sowie den konkreten Qualifikationsbedarf.

Unternehmen und Organisationen können diese Auswertungen auch für ihre gesamte Belegschaft durchführen und so die betriebliche Kompetenzentwicklung für den Bereich nachhaltiges Wirtschaften planen und steuern.

GrünKomp steht kostenlos in den App-Stores für iOS und Android zur Verfügung.

Selbsteinschätzung

Für die Selbsteinschätzung der bereits vorhandenen Kompetenzen werden einige einfache Fragen beantwortet. Was kann ich, was weiß ich, was verstehe ich? Die Eingabe ist ebenso einfach: Ein grüner Smiley bedeutet: „das kann ich gut“, ein roter „das kann ich gar nicht“. Die Selbsteinschätzung umfasst insgesamt vier Kompetenzfelder:

- æ Personalentwicklung,
- æ Strategiekompetenz,
- æ Umsetzungskompetenz,
- æ Umweltkultur.

Die GrünKomp-App korrespondiert damit in der Begrifflichkeit mit dem GD-Radar, der in der Regel durch die Unternehmensleitung genutzt wird, und kann daher als Pendant dazu für die Nutzung durch die Beschäftigten verstanden werden.

Der Zeitaufwand für das Ausfüllen beträgt erfahrungsgemäß nicht mehr als fünf Minuten.

Auswertung

Im Anschluss lässt sich eine Auswertung des eigenen Kompetenzprofils auf dem Smartphone anzeigen. Drei verschiedene Auswertungsvarianten stehen hier zur Verfügung:

- æ Das Kompetenzprofil gibt einen Überblick über bereits vorhandene Qualifikationen: Wo habe ich Stärken und Schwächen?
- æ Das Benchmark zeigt eine Gegenüberstellung des eigenen Kompetenzprofils mit dem durchschnittlichen Profil einer selbst ausgewählten Berufsgruppe: Wie gut bin ich im Vergleich mit anderen?
- æ Der Bildungsbedarf zeigt einen Vergleich des eigenen Kompetenzprofils mit Anforderungsprofilen für verschiedene zukünftige Arbeitsbereiche: Was muss ich noch lernen, wenn ich bestimmte Funktionen übernehmen will?

Für die so identifizierten Bildungsbedarfe können direkt aus der App heraus kleine Weiterbildungseinheiten, sogenannte Lern-Nuggets abgerufen werden. Dies sind kurze Definitionen, Erläuterungen und erklärende Filme zu den abgefragten Themen. Bildungsbedarfsermittlung und Lernen gehen hier also ineinander über.

Anwendung

Für die Anmeldung benötigen Sie nur zwei Schritte:

1. App aus dem Play Store (Android) bzw. dem App Store (iOS) herunterladen.
2. Ihren Zugangscode eingeben (zum Testen der App können Sie auch einfach den Zugangscode *demo* verwenden).

Jeder*m Teilnehmenden wird automatisch ein zufallsgenerierter persönlicher Code zugewiesen. Diesen kann man z.B. für den Kontakt zum technischen Support verwenden. Der gesamte Vorgang funktioniert vollständig anonymisiert. Die Eingabe des Namens ist nicht notwendig.

Unternehmensservice

GrünKomp kann im Rahmen von Veränderungsprozessen hin zu einer nachhaltigeren Unternehmenskultur und einem ökologischen Mindset in Unternehmen eingesetzt werden. Betriebe erhalten hierfür einen spezifischen Zugangscode für Ihre Beschäftigten. Dieser ermöglicht die Zuordnung der Mitarbeitenden zu einem Betrieb, lässt jedoch die Anonymität der Mitarbeitenden unberührt.

Die Auswertungen sind dann analog zur individuellen Einzelauswertung der Nutzer*innen auch auf Ebene einer Organisation durchführbar. Dies erfolgt in einem speziellen webbasierten Auswertungssystem. Die Daten aller Teilnehmenden eines Betriebes werden dazu anonym zusammengefasst.

Analog zur individuellen Anwendung gibt es auf Betriebsebene folgende Auswertungsmöglichkeiten:

- æ Kompetenzprofil der Organisation,
- æ Benchmarking für Berufsgruppen,
- æ Kompetenzbedarfe für die Gesamtorganisation oder einzelne Abteilungen.

Unternehmen, Einrichtungen, Praxen, Geschäfte oder andere Institutionen können so die Bildungsbedarfe im Bereich der grünen Kompetenzen für ihre Belegschaften erheben und entsprechende Weiterbildungsangebote planen und durchführen.



FIRST STEPS

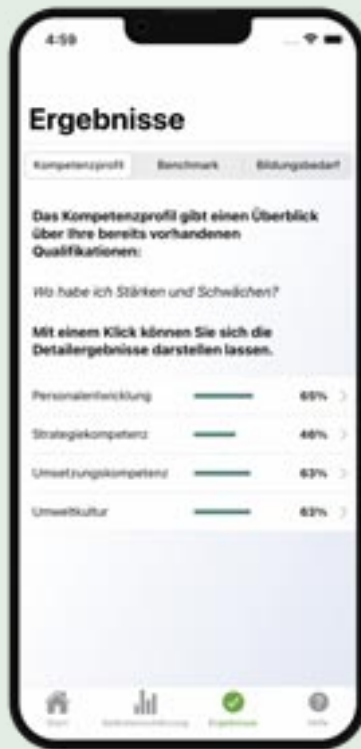
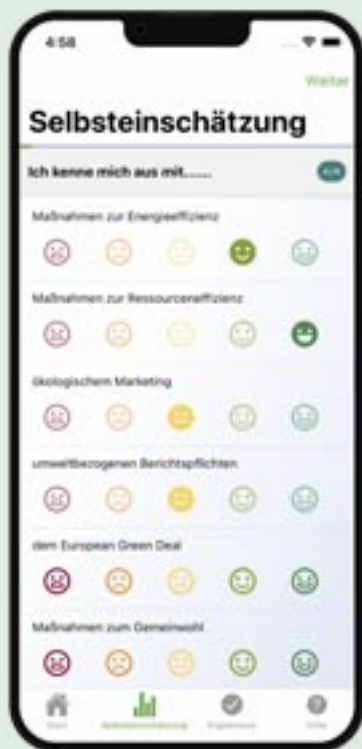


Kurt-Georg Ciesinger, Muhammed Ali Aksu

Die Autoren

Kurt-Georg Ciesinger ist Leiter der Abteilung Forschung und Entwicklung der Deutschen Angestellten-Akademie NRW.

Muhammed Ali Aksu ist wissenschaftlicher Mitarbeiter in dieser Abteilung und im Projekt Green Deal NRW für die Entwicklung der technischen Tools verantwortlich.



DAA

Bildung schafft Zukunft.

mpool
group